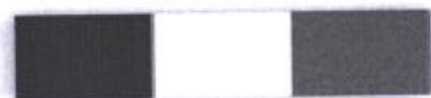




ROMÂNIA  
COMUNA COBADIN  
JUDEȚUL CONSTANȚA



Sediul Primăriei: Str. Primăverii, Nr. 2, Cod poștal 907065  
Email: [primaria@primariacobadin.ro](mailto:primaria@primariacobadin.ro)  
Telefon/Fax: (0241) 855129

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

Lista funcțiilor din cadrul unității administrativ-teritoriale comuna Cobadin, județul Constanța la data de 31 MARTIE 2023

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Salariul de bază, solda fc. de bază/sal. fc. de bază, ind. de încadrare/ind. lunară	Tipul, baza de calcul, cota procent, val. brută a sp., comp. adaos. primelor/prim. eligibile, baza legală a acord. acestora	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acord. pt. o per. lucrată de un an, baza legală a acord.	Valoarea anuală a ind. de hrană care urm. să fie acordată pt. o per. de un an, baza legală a acord. acesteia
	<b>FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE:</b>					
1.	PRIMAR	-	10.400	0	0	0
2.	VICEPRIMAR	-	8320	0	0	0
	<b>FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"</b>					
	<b>Funcții publice de conducere:</b>					
3.	SECRETAR COMUNĂ gradul II	-	8299	0	1450	252 lei – Lg. 153/2017
4.	ȘEF SERVICIU gradul II	-	7904	0	1450	2916 lei – OG nr. 26/1994
5.	ARHITECT ȘEF gradul II	-	7883	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
	<b>Funcții publice de execuție:</b>					
6.	Consilier juridic, grad profesional superior	5	7510	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017

7.	Inspector, grad profesional superior(vacant)	0	6032	0	0	0
8.	Inspector, grad profesional superior	4	7327	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
9.	Inspector, grad profesional superior	5	8262 benef.de prev.art.15 Lg.153/2017	0	1450	708 lei – Lg. 153/2017
10.	Inspector, grad profesional superior	5	7510	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
11.	Inspector, grad profesional debutant	2	4696	0	1450	4164 lei - Lg. 153/2017
12.	Referent, grad profesional superior	5	4765	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
13.	Referent, grad profesional superior(vacant)	0	3827	0	0	0
14.	Polițist local, grad profesional superior	3	4536	Spor pentru munca de noapte, pt.orele lucrate în intervalul 22,00 și 6,00, 25% din salariul de bază Lg.153/2017	1450	12.864 lei - OG nr.26/1994
15.	Polițist local, grad profesional superior	4	4649	Spor pentru munca de noapte,pt.orele lucrate în intervalul 22,00 și 6,00, 25% din salariul de bază Lg.153/2017	1450	12.864 lei – OG nr.26/1994
16.	Polițist local, grad profesional superior	5	4765	Spor pentru munca de noapte,pt.orele lucrate în intervalul 22,00 și 6,00, 25% din salariul de bază Lg.153/2017	1450	12.864 lei -OG nr.26/1994
17.	Polițist local, grad profesional principal	2	3757	Spor pentru munca de noapte, pt.orele lucrate în intervalul 22,00 și 6,00, 25% din salariul de bază Lg.153/2017	1450	12.864 lei -OG nr.26/1994
18.	Polițist local, grad profesional principal	4	4044	Spor pentru munca de noapte, pt.orele lucrate în intervalul 22,00 și 6,00, 25% din salariul de bază Lg.153/2017	1450	12.864 lei -OG nr.26/1994
19.	Polițist local, grad profesional asistent	2	3639	Spor pentru munca de noapte, pt.orele lucrate în intervalul 22,00 și 6,00, 25% din salariul de bază Lg.153/2017	1450	12.864 lei -OG nr.26/1994
20.	Polițist local, grad profesional asistent	4	3917	Spor pentru munca de noapte, pt.orele lucrate în intervalul 22,00 și 6,00, 25% din salariul de bază Lg.153/2017	1450	12.864 lei -OG nr.26/1994
<b>Funcții contractuale de conducere:</b>						
1.	Administrator public	-	9000	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
<b>Funcții contractuale de execuție:</b>						
2.	Consilier gradul IA	2	5518	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017

23.	Consilier gradul IA	5	6087	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
24.	Inspector de specialitate, gradul I	4	5431	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
25.	Inspector de specialitate, gradul II	5	5050	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
26.	Inspector treapta IA	2	3757	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
27.	Referent treapta IA	5	4145	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
28.	Referent treapta II(vacant)	0	3120	0	0	0
29.	Cadru tehnic PSI	5	3755	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
30.	Administrator treapta II( vacant)	0	3162	0	0	0
31.	Șofer/șofer microbuz școlar treapta I	5	4067	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
32.	Muncitor calificat treapta I	5	4040	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
33.	Muncitor calificat treapta II	4	3891	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
34.	Muncitor necalificat treapta II	3	3698	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
35.	Guard	5	3859	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
<b>Familia ocupațională de funcții bugetar CULTURĂ</b>						
36.	Bibliotecar treapta IA	5	4857	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
<b>Familia ocupațională de funcții bugeta SĂNĂTATE</b>						
37.	Asistent medical comunitar	5	4794	Spor de stres sau risc pentru pers. care își desfășoară activit. în condiții deosebite în procent de 7% HG nr. 153/2018 -327 lei	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
38.	Mediator sanitar	4	4468	Spor de stres sau risc pentru pers. care își desfășoară activit. în condiții deosebite în procent de 7% HG nr. 153/2018 -180 lei	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
39.	Asistent personal	0	3000	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
40.	Asistent persoanl	1	3225	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
41.	Asistent personal	2	3386	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
42.	Asistent personal	3	3555	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
43.	Asistent personal	4	3644	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
44.	Asistent personal	5	3735	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017

Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, cu respectarea prevederilor Anexei 1 lit.B din **HOTĂRÂREA nr. 234/2023** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Salariile de bază de care beneficiază personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, cu respectarea prevederilor art.4 alin.(1) din **HOTĂRÂREA nr. 234/2023** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Prezenta situație s-a întocmit în conformitate cu prevederile art.33 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

PRIMAR ,

[Redacted signature]



Compartiment Buget-Finanțe

[Redacted signature]

Compartiment Resurse Umane

[Redacted signature]