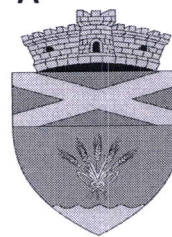
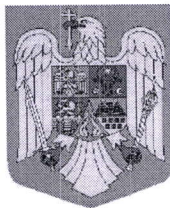


ROMÂNIA
COMUNA COBADIN
JUDEȚUL CONSTANȚA



Sediul Primăriei: Str. Primăverii, Nr. 2, Cod poștal 907065
Email: primaria@primariacobadin.ro
Telefon/Fax: (0241) 855129



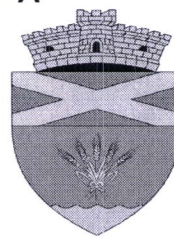
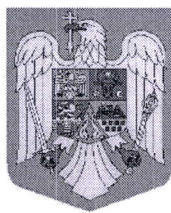
TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

Lista funcțiilor din cadrul unității administrativ-teritoriale comuna Cobadin, județul Constanța la data de 31 martie 2025

| Nr. Crt | Funcția | Gradația | Salariul de bază/ ind.lunară | Indemnizație de hrană/normă de hrană |
|---------|---|----------|---------------------------------|--|
| 1 | PRIMAR | - | 12.075 | - |
| 2 | VICEPRIMAR | - | 9660 | - |
| 3 | Secretar general al comunei gradul II | 5 | 10.554 | 24 |
| 4 | Arhitect șef al comunei gradul II | 5 | 10.025 | 347 |
| 5 | Consilier juridic/inspector grad profesional superior | 5 | 9552 | 347 |
| 6 | Polițist local clasa I grad profesional superior | 3 | 9567 | Norma 6 conform OG.nr.26/1994 |
| 7 | Inspector clasa I grad profesional asistent | 2 | 6270 | 347 |
| 8 | Referent grad profesional superior | 5 | 6059 | 347 |
| 9 | Polițist local clasa a III-a grad profesional superior | 5 | 6059 | Norma 6 și norma 12B conform OG.nr.26/1994 |
| 10 | Polițist local clasa a III-a grad profesional superior | 4 | 5911 | Norma 6 și norma 12B conform OG.nr.26/1994 |
| 11 | Polițist local clasa a III-a grad profesional superior | 3 | 5768 | Norma 6 și norma 12B conform OG.nr.26/1994 |
| 12 | Polițist local clasa a III-a grad profesional superior | 2 | 5494 | Norma 6 și norma 12B conform OG.nr.26/1994 |
| 13 | Polițist local clasa a III-a grad profesional principal | 2 | 4777 | Norma 6 și norma 12B conform OG.nr.26/1994 |
| 14 | Administrator public | 5 | 11.362 | 347 |
| 15 | Consilier gradul IA | 5 | 7740 | 347 |
| 16 | Consilier gradul IA | 3 | 7367 | 347 |
| 17 | Inspector de specialitate, gradul I | 5 | 7740 | 347 |
| 18 | Inspector de specialitate, gradul II | 5 | 6421 | 347 |
| 19 | Inspector treapta IA | 2 | 4777 | 347 |
| 20 | Referent treapta IA | 5 | 5270 | 347 |
| 21 | Cadru tehnic PSI treapta II | 5 | 4941 | 347 |
| 22 | Șofer/șofer microbuz școlar treapta I | 5 | 5172 | 347 |
| 23 | Muncitor calificat treapta I | 5 | 5138 | 347 |
| 24 | Muncitor calificat treapta II | 5 | 5073 | 347 |
| 25 | Muncitor necalificat treapta II | 3 | 4702 | 347 |
| 26 | Guard | 5 | 4907 | 347 |
| 27 | Bibliotecar treapta IA | 5 | 6729 | 347 |
| 28 | Asistent medical comunitar | 5 | 5753 | 347 |
| 29 | Mediator sanitar | 4 | 5604 | 347 |
| 30 | Asistent personal | 0 | 4050 | 347 |
| 31 | Asistent persoanl | 1 | 4050 | 347 |
| 32 | Asistent personal | 2 | 4177 | 347 |
| 33 | Asistent personal | 3 | 4386 | 347 |
| 34 | Asistent personal | 4 | 4496 | 347 |
| 35 | Asistent personal | 5 | 4608 | 347 |

Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, cu respectarea prevederilor

ROMÂNIA
COMUNA COBADIN
JUDEȚUL CONSTANȚA



Sediul Primăriei: Str. Primăverii, Nr. 2, Cod poștal 907065

Email: primaria@primariacobadin.ro

Telefon/Fax: (0241) 855129

Anexei 1 lit.B din **HOT. nr. 234/2023** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

Salariile de bază de care beneficiază personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din OUG nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Lg. nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, cu respectarea prevederilor art.4 alin.(1) din **HOT.nr. 234/2023** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

Potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, modificată și completată de **OUG nr. 156/2024** privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, instituția publică acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din **Legea - Cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Personalul din cadrul Compartimentului Poliție Locală care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

PRIMAR,



Compartiment Resurse Umane

