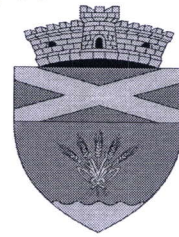
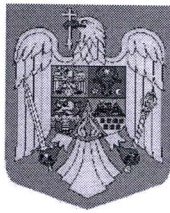


ROMÂNIA  
COMUNA COBADIN  
JUDEȚUL CONSTANȚA



**Sediul Primăriei: Str. Primăverii, Nr. 2, Cod poștal 907065**

**Email: primaria@primariacobadin.ro**

**Telefon/Fax: (0241) 855129**

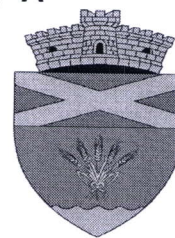
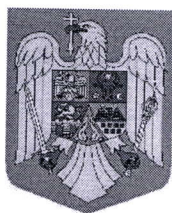


**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE**

**Lista funcțiilor din cadrul unității administrativ-teritoriale comuna Cobadin, județul Constanța la data de 31 martie 2026**

Nr. Crt	Funcția	Gradația	Salariul de bază/ ind.lunară/ind.ședință	Indemnizație de hrană/normă de hrană
1	PRIMAR	-	12.075	-
2	VICEPRIMAR	-	9660	-
3	Secretar general al comunei gradul II	5	10.554	-
4	Arhitect șef al comunei gradul II	5	10.025	233
5	Consilier juridic/inspector grad profesional superior	5	9552	347
6	Inspector clasa I grad profesional asistent	3	6583	347
7	Referent grad profesional superior	5	6059	347
8	Polițist local clasa I grad profesional superior	3	9567	Norma 6 conform OG.nr.26/1994
9	Polițist local clasa a III-a grad profesional superior	5	6059	Norma 6 și norma 12B conform OG.nr.26/1994
10	Polițist local clasa a III-a grad profesional superior	4	5911	Norma 6 și norma 12B conform OG.nr.26/1994
11	Polițist local clasa a III-a grad profesional superior	3	5768	Norma 6 și norma 12B conform OG.nr.26/1994
12	Polițist local clasa a III-a grad profesional superior	2	5494	Norma 6 și norma 12B conform OG.nr.26/1994
13	Polițist local clasa a III-a grad profesional principal	2	4777	Norma 6 și norma 12B conform OG.nr.26/1994
14	Administrator public	5	11.362	-
15	Consilier gradul IA	5	7740	347
16	Consilier gradul IA	3	7367	347
17	Inspector de specialitate, gradul IA	5	7740	347
18	Inspector de specialitate, gradul II	5	6421	347
19	Inspector treapta IA	2	4777	347
20	Referent treapta IA	5	5270	347
21	Cadru tehnic PSI treapta II	5	4941	347
22	Șofer/șofer microbuz școlar treapta I	5	5172	347
23	Muncitor calificat treapta I	5	5138	347
24	Muncitor calificat treapta II	5	5073	347
25	Muncitor necalificat treapta I	3	4702	347
26	Muncitor necalificat treapta I	4	4820	347
27	Guard	5	4907	347
28	Bibliotecar treapta IA	5	6729	347
29	Asistent medical comunitar	5	5753	347
30	Mediator sanitar	4	5604	347
31	Asistent personal	0	4050	347
32	Asistent persoanl	1	4050	347
33	Asistent personal	2	4177	347
34	Asistent personal	3	4386	347
35	Asistent personal	4	4496	347
36	Asistent personal	5	4608	347
37	Consilier local	x	1208	x

ROMÂNIA  
COMUNA COBADIN  
JUDEȚUL CONSTANȚA



Sediul Primăriei: Str. Primăverii, Nr. 2, Cod poștal 907065  
Email: primaria@primariacobadin.ro  
Telefon/Fax: (0241) 855129

Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, cu respectarea prevederilor Anexei 1 lit.B din **HOT. nr. 234/2023** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență și a **Legii nr.141/2025** privind unele măsuri fiscal bugetare.

Salariile de bază de care beneficiază personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din OUG nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Lg. nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, cu respectarea prevederilor art.4 din Regulamentul-cadru aprobat de **H.G. nr. 234/2023** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență și a **Legii nr.141/2025** privind unele măsuri fiscal bugetare.

Potrivit **O.U.G. nr. 8/2009** privind acordarea voucherelor de vacanță, modificată și completată de **LEGEA nr. 141/2025** privind unele măsuri fiscal-bugetare, instituțiile publice acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din **Legea - Cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Personalul din cadrul Compartimentului Poliție Locală care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Personalul din cadru Cap.bugetar " SĂNĂTATE" respectiv funcția contractuală de mediator sanitar și de asistent medical comunitar, beneficiază de spor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc în procent de 7%, acordat conform **HG nr.153/2018**.

PRIMAR

TELEHOI CRISTIAN



Compartiment Buget – Finante,

Inspector Florescu Mircea

Compartiment Resurse Umane,

Inspector Axente Vica