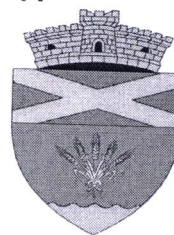
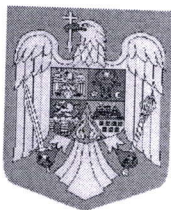


ROMÂNIA
COMUNA COBADIN
JUDEȚUL CONSTANȚA



Sediul Primăriei: Str. Primăverii, Nr. 2, Cod poștal 907065
Email: primaria@primariacobadin.ro
Telefon/Fax: (0241) 855129

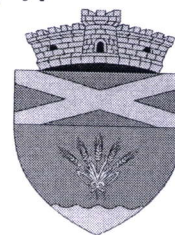
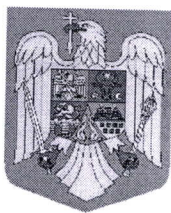
Nr. 14900/29.09.2026

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
Lista funcțiilor din cadrul unității administrativ-teritoriale comuna Cobadin, județul Constanța la data de 30 SEPTEMBRIE 2026

Nr. Crt	Funcția	Gradația	Salariul de bază/ ind. lunară/ind. sedintă	Indemnizație de hrană/normă de hrană
1.	PRIMAR	-	-	-
2.	VICEPRIMAR	-	12.075	-
3.	Secretar general al comunei gradul II	-	9660	-
4.	Arhitect șef al comunei gradul II	5	10.554	-
5.	Inspector clasa I grad profesional debutant	5	10.025	233
6.	Inspector clasa I grad profesional asistent	0	4472	347
7.	Consilier juridic/inspector clasa I grad profesional superior	3	6583	347
8.	Referent clasa a III-a grad profesional debutant	5	9552	347
9.	Referent clasa a III-a grad profesional superior	3	4801	347
10.	Polițist local clasa I grad profesional superior	5	6059	347
11.	Polițist local clasa a III-a grad profesional principal	3	9567	Norma 6 conform OG.nr.26/1994
12.	Polițist local clasa a III-a grad profesional superior	2	4777	Norma 6 și norma 12B conform OG.nr.26/1994
13.	Polițist local clasa a III-a grad profesional superior	5	6059	Norma 6 și norma 12B conform OG.nr.26/1994
14.	Polițist local clasa a III-a grad profesional superior	4	5911	Norma 6 și norma 12B conform OG.nr.26/1994
15.	Polițist local clasa a III-a grad profesional superior	3	5768	Norma 6 și norma 12B conform OG.nr.26/1994
16.	Polițist local clasa a III-a grad profesional superior	2	5494	Norma 6 și norma 12B conform OG.nr.26/1994
17.	Administrator public	5	11.362	-
18.	Consilier gradul IA	5	7740	347
19.	Consilier gradul IA	3	7367	347
21.	Inspector de specialitate, gradul IA	5	7740	347
22.	Inspector de specialitate, gradul II	5	6421	347
23.	Cadru tehnic PSI treapta II	5	4941	347
24.	Șofer/șofer microbuz școlar treapta I	5	5172	347
25.	Muncitor calificat treapta I	5	5138	347
26.	Muncitor necalificat treapta I	4	4820	347
27.	Guard	5	4907	347
28.	Bibliotecar treapta IA	5	6729	347
29.	Asistent medical comunitar	5	5753	347
30.	Mediator sanitar	4	5604	347
31.	Asistent personal	0	4325	347
32.	Asistent persoanl	1	4325	347
33.	Asistent personal	2	4325	347
34.	Asistent personal	3	4386	347
35.	Asistent personal	4	4496	347
36.	Consilier local	5	4608	347
		x	1208	x

Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, cu respectarea prevederilor

ROMÂNIA
COMUNA COBADIN
JUDEȚUL CONSTANȚA



Sediul Primăriei: Str. Primăverii, Nr. 2, Cod poștal 907065

Email: primaria@primariacobadin.ro

Telefon/Fax: (0241) 855129

Anexei 1 lit.B din **HOT. nr. 234/2023** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență și a **Legii nr.141/2025** privind unele măsuri fiscal bugetare.

Salariile de bază de care beneficiază personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din OUG nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Lg. nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, se majorază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, cu respectarea prevederilor art.4 din Regulamentul-cadru aprobat de **H.G .nr. 234/2023** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență și a **Legii nr.141/2025** privind unele măsuri fiscal bugetare.

Potrivit **O.U.G. nr. 8/2009** privind acordarea voucherelor de vacanță, modificată și completată de **LEGEA nr. 141/2025** privind unele măsuri fiscal-bugetare, instituțiile publice acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

În anul 2026, în conformitate cu prevederile art.18 alin.(1) din Legea-Cadru nr.153/2027 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Personalul din cadrul Compartimentului Poliție Locală care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Personalul din cadru Cap.bugetar " SĂNĂTATE" respectiv funcția contractuală de mediator sanitar și de asistent medical comunitar, beneficiază de spor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc în procent de 7%, acordat conform **HG nr.153/2018**.

PRIMAR

TELEFOL CRISTIAN
[Redacted signature]



Compartiment Buget – Finanțe,

Inspector Florescu Mihaela

Compartiment Resurse Umane,

Inspector Avente Vica